



## Inspectierapport

BSO TalentenStroom (BSO)

Vondellaan 49

5421 PN Gemert

Registratienummer 168308939

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Gemert-Bakel
Datum inspectie:	09-06-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-06-2026

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	8
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen .....	10
Gegevens voorziening .....	12
Opvanggegevens .....	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht .....	12
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	12
Planning .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskracht;
- mailwisseling met de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

## **Beschouwing**

### **Conclusie en bevindingen**

Aan alle beoordeelde kwaliteitseisen is voldaan. De volgende hoofdstukken zijn tijdens de inspectie beoordeeld:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

### **Algemene kenmerken**

Buitenschoolse opvang TalentenStroom is onderdeel van GOO Opvang en Onderwijs. GOO Opvang en Onderwijs biedt primair onderwijs en/of Kinderopvang in de gemeenten: Gemert, Bakel en Boekel, Beek en Donk en Aarle-Rixtel.

#### *BSO 'Talentenstroom'*

In mei 2023 is de houder gestart met een BSO-groep in een ruimte van het KunstLokaal aan de Vondellaan in Gemert. De groep bestaat uit maximaal 24 kinderen in de leeftijd van 7 tot 13 jaar. De BSO werkt samen met KC De Samenstroom.

De BSO heeft de beschikking over één groepsruimte, workshopruimte en een tuin/patio. Het gebouw bestaat uit diverse lokalen waar muziek, ballet en beeldende kunsten worden gegeven. De BSO zoekt de samenwerking met de andere gebruikers op zodat kinderen kunnen kennismaken met verschillende workshops.

Buiten spelen kunnen de kinderen in de betegelde patio. In de directe omgeving liggen speelveldjes waar de kinderen onder begeleiding of met toestemming van ouders alleen naar toe mogen.

De BSO is geopend in schoolweken op maandag, dinsdag en donderdag van 14.30u - 18.30u. In de schoolvakanties is de BSO gesloten. Ouders kunnen in de vakanties gebruik maken van opvang bij BSO De Samenstroom.

### Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Soort onderzoek en datum	Bevindingen
Onderzoek voor registratie 04-04-2023	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang. Naar aanleiding van het onderzoek verwacht de toezichthouder dat de exploitatie redelijkerwijs kan plaatsvinden in overeenstemming met de kwaliteitseisen van de Wet Kinderopvang.
Onderzoek na registratie 05-09-2023	Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectievoorwaarden, <u>na het aanbieden van herstelaanbod</u> (inspectierapport ontbrak op de website), voldoen aan de Wet Kinderopvang.
Jaarlijkse inspectie 27-08-2024	Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectievoorwaarden, <u>na het aanbieden van herstelaanbod</u> , voldoen aan de Wet Kinderopvang. Het herstelaanbod is geboden op onderstaande voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"><li>• pedagogisch klimaat: twee voorwaarden t.a.v. inhoud pedagogisch beleidsplan;</li><li>• ouderrecht: één voorwaarde klachtenrecht.</li></ul>
Jaarlijkse inspectie 23-09-2025	Alle getoetste inspectievoorwaarden voldeden aan de Wet kinderopvang.

### Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Pedagogisch beleid**

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'pedagogisch beleid' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Het pedagogisch beleid van GOO bestaat uit twee samenhangende delen, te weten:

- Het algemeen pedagogisch beleidsplan: hierin worden onder andere de pedagogische visie van Goo, de invulling van de 4 basisdoelen en de pedagogische randvoorwaarden toegelicht;
- Het pedagogisch werkplan van de locatie: hierin wordt de visie van Goo en de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de 4 basisdoelen toegespitst op de betreffende locatie. Het pedagogisch werkplan beschrijft de locatiespecifieke werkwijze en invulling van de Wet kinderopvang.

De houder zorgt ervoor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

### **Pedagogische praktijk**

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'pedagogische praktijk' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Tijdens het inspectiebezoek wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder maakt hierbij gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie 2025). Aan de hand van dit instrument worden de vier basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven (2000) beoordeeld.

Deze basisdoelen zijn:

- het waarborgen van emotionele veiligheid;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie en socialisatie;
- het overdragen van waarden en normen.

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat de basisdoelen in de praktijk worden gehanteerd.

Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan één van de basisdoelen.

De observatie vond plaats op een dinsdagmiddag na schooltijd. Gedurende het inspectiebezoek waren 6 kinderen 1 beroepskracht aanwezig. Bij aanvang van de observatie stond de groep klaar om naar de nabije supermarkt en een speeltuintje te gaan. Na een uur ging de groep naar binnen, waar vrij- en begeleid spel plaatsvond.

### **Basisdoel: emotionele veiligheid**

criterium uit het observatie-instrument:

*"De beroepskrachten hebben gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact."* (respectvol contact)

Observatie (d.d. 09-06-2026, 15.10u-16.30u):

Gedurende de gehele observatie is de aandacht van de aanwezige beroepskracht hoofdzakelijk op de kinderen gericht. De kinderen en beroepskracht hebben duidelijk een vertrouwde band met elkaar, wat blijkt uit de wijze waarop zij tegen elkaar spreken en contact met elkaar zoeken. De kinderen nemen zelf initiatief om gesprekjes met de beroepskracht aan te gaan, waarbij de beroepskracht telkens geduldig luistert en oprechte interesse in het kind toont. Er hangt een ontspannen sfeer, waarbij de kinderen en beroepskracht amicaal met elkaar omgaan. Tijdens het gesprek met de beroepskracht benoemt zij wederzijds respect van belang te vinden. Zij geeft aan zich niet "meer" dan de kinderen te voelen, maar juist wil streven naar een gelijkwaardige relatie. In de praktijk is dit zichtbaar doordat de beroepskracht de kinderen respectvol benaderd. Zij spreekt hen bij naam aan, kijkt hen aan wanneer zij tegen hen spreekt en luistert aandachtig naar hen. De kinderen lijken zich hierdoor vrij te voelen alles tegen de beroepskracht te vertellen. Wanneer een kind een regel of grens overschrijdt, wordt in eerste instantie op vriendelijke wijze gecorrigeerd. De beroepskracht maakt een grapje of benoemt rustig wat een kind doet. In de meeste gevallen is dit voldoende om het kind duidelijk te maken wat wel/niet mag. Wanneer dit niet voldoende is, is de beroepskracht duidelijker maar blijft zij wederom respectvol. De sfeer is gedurende de gehele observatie goed, waarbij de beroepskracht en kinderen één groep vormen waarin iedereen zich op zijn gemak lijkt te voelen.

### **Basisdoel: persoonlijke competentie**

criterium uit het observatie-instrument:

*"De beroepskrachten sluiten aan op wensen en ideeën van een kind bij het organiseren van activiteiten. Zij begeleiden een kind om zelf te (leren) kiezen en initiatief te nemen. Zij bieden zo nodig (extra) stimulans en steun voor een kind dat zijn grenzen wil verleggen."* (initiatief/kiezen)

Observatie (d.d. 09-06-2026, 15.10u-16.30u):

BSO Talentenstroom wordt in basis door één beroepskracht begeleid gedurende alle openingsdagen. Deze beroepskracht geeft tijdens het gesprek aan de input van kinderen zeer belangrijk te vinden. Wanneer kinderen zelf mogen meebeslissen, komen zij het beste tot spel en ontwikkeling aldus de beroepskracht.

Gedurende de observatie is dit duidelijk zichtbaar. Eén van de aanwezige kinderen is jarig. Traditie op deze BSO is dat de gehele groep hiervoor naar de nabijgelegen supermarkt gaat om een traktatie te kopen. Het jarige kind krijgt een x bedrag om een traktatie voor de gehele groep te kopen, waardoor geldbewustzijn en groepsgevoel worden gestimuleerd. Wanneer de groep de traktatie heeft gekocht, verplaatsen zij zich naar de speeltuin achter de BSO. Hier wordt de traktatie genuttigd, waarna ook het fruitmoment plaatsvindt. Tijdens het fruitmoment, waarbij de kinderen zelf op een picknickkleed fruitspiesjes mogen maken, inventariseert de beroepskracht wat de kinderen die middag willen doen.

Het jarige kind mag hierbij kiezen welke groepsactiviteit plaats zal vinden. De beroepskracht neemt de tijd om naar de ideeën van de kinderen te luisteren en doet enkele voorstellen voor de rest van de BSO-middag.

Nadat een tijdje in de speeltuin is gespeeld, geven enkele kinderen aan naar binnen te willen. De beroepskracht legt dit idee voor bij de andere kinderen, waarna wordt besloten naar binnen te gaan. Hier gaat een deel van de groep verder met de gezamenlijke activiteit, terwijl sommige andere kinderen ervoor kiezen zelfstandig te gaan spelen. De kinderen krijgen zichtbaar de ruimte zelf te kiezen wat zij willen doen. Hiervoor is voldoende spelmateriaal in de ruimte aanwezig en stelt de beroepskracht de kinderen vragen om hen richting een activiteit te begeleiden.

Tijdens het gesprek met de beroepskracht licht zij toe dat op deze BSO 2 maal per maand een workshop plaatsvindt. De rest van het activiteitenprogramma wordt door de beroepskracht zelf bedacht. De beroepskracht geeft aan hierbij uit te gaan van de input van kinderen. Zij luistert naar de kinderen en bevraagt hen over interesses, waarop het activiteitenaanbod wordt afgestemd. De kinderen worden hierdoor nauw betrokken bij de activiteiten die plaatsvinden, waardoor zij veelal actief en geïnteresseerd deelnemen. Gedurende de observatie is dit duidelijk terug te zien in het enthousiasme van de kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en) (1 beroepskracht, d.d. 09-06-2026)
- Observatie (d.d. 09-06-2026, 15.10u-16.30u)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (GGD Ghor, Juli 2025)
- Pedagogisch beleidsplan (GOO Opvang en Onderwijs, september 2022)
- Pedagogisch werkplan (BSO TalentenStroom, februari 2026)
- Notulen teamoverleg (BSO Samenstroom en BSO Talentenstroom, d.d. 24-03-2026)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoet aan de 2 getoetste voorwaarden.

De getoetste beroepskracht, houder, locatiemanager en pedagogisch coach van deze locatie zijn in bezit van een verklaring omtrent gedrag, staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de Goo opvang B.V.

De houder zorgt ervoor dat deze personen hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

### **Opleidingseisen**

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'opleidingseisen' voldoet aan de 2 getoetste voorwaarden.

#### Opleidingseisen beroepskrachten

De getoetste beroepskracht beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

#### Taaleis beroepskrachten

De getoetste Nederlandssprekende beroepskracht beschikt over een bewijsstuk waaruit blijkt dat ze voldoet aan de taaleis Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs**

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

#### Beroepskracht-kindratio

De houder zet op de dag van het inspectiebezoek voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De inzet wordt bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende het inspectiebezoek was de beroepskracht-kindratio als volgt:

<b>Basisgroep:</b>	<b>Leeftijden:</b>	<b>Maximaal aantal kinderen:</b>	<b>Aanwezige aantal kinderen:</b>	<b>Aanwezige aantal beroepskrachten:</b>
BSO TalentenStroom	7-13 jaar	24	6	1

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

#### Basisgroep

De locatie beschikt over één basisgroep.

<b>Basisgroep</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Maximaal aantal kinderen</b>
BSO Talenstroom	7-13 jaar	24

*Peildatum: 09-06-2026*

### **Locatie-overstijgende opvang**

#### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en) (1 beroepskracht, d.d. 09-06-2026)
- Observatie (d.d. 09-06-2026, 15.10u-16.30u)
- Pedagogisch beleidsplan (GOO Opvang en Onderwijs, september 2022)
- Pedagogisch werkplan (BSO TalentenStroom, februari 2026)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (voor 1 beroepskracht ingezien op 11-06-2026)
- Bewijs 2f taalniveau beroepskracht(en) (voor 1 beroepskracht ingezien op 11-06-2026)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 11-06-2026)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol>

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.  
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen

Beroepskrachten en andersgekwalficeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 4 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.  
Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.  
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. Gedurende schoolvrije dagen kan kindercentrum-overstijgende opvang op een voorziening voor buitenschoolse opvang plaatsvinden.  
De maximale grootte van de basisgroep is 30 kinderen.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3, 4, 6 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : BSO TalentenStroom  
Vestigingsnummer KvK : 000056222955  
Aantal kindplaatsen : 24

### **Gegevens houder**

Naam houder : GOO Opvang B.V.  
Adres houder : Postbus 157  
Postcode en plaats : 5420 AD Gemert  
Website : <http://www.stichtinggoo.nl>  
KvK nummer : 17101430  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost  
Adres : Postbus 8684  
Postcode en plaats : 5605 KR EINDHOVEN  
Telefoonnummer : 088 0031 377  
Onderzoek uitgevoerd door : I. Pluijm- van Hout

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Gemert-Bakel  
Adres : Postbus 10000  
Postcode en plaats : 5420 DA GEMERT

### **Planning**

Datum inspectie	: 09-06-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 11-06-2026
Zienswijze houder	: 12-06-2026
Vaststelling inspectierapport	: 15-06-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 18-06-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 18-06-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 29-06-2026

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij hebben het inspectiebezoek aan BSO De Talentenstroom als prettig en constructief ervaren. De communicatie tijdens en na het bezoek verliep snel, duidelijk en professioneel. Er was sprake van een open en respectvolle benadering, waardoor het bezoek in een positieve sfeer heeft plaatsgevonden.

Daarnaast herkennen wij ons in de positieve observaties die in het rapport worden beschreven. Het is fijn om terug te lezen dat de dagelijkse praktijk, de pedagogische kwaliteit en de sfeer binnen de BSO zichtbaar zijn geweest tijdens het bezoek. Deze bevindingen sluiten aan bij het beeld dat wij zelf hebben van onze opvang en de wijze waarop wij werken met de kinderen.

Wij waarderen de zorgvuldige uitvoering van het onderzoek en bedanken de inspecteur voor het prettige contact.